

## 自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		纪检组执纪监督项目							
主管部门及代码		宁夏日报报业集团			实施单位		宁夏日报报业集团本级		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			6		6		
		其中:财政拨款			6		6		
		其他资金							
年度 总体 目标	年初设定目标: 目标1.对驻在单位干部进行教育宣传; 目标2.对驻在单位纪检监察干部进行4次警示教育和3次业务培训; 目标3.保障纪检监察部门开展监督执纪问责工作,总成本支出控制在6万元以内。				年度总体目标完成情况综述:本年对宁夏日报报业集团干部进行了教育宣传,全年累计对纪检监察干部进行4次警示教育和6次业务培训,保障了纪检监察部门顺利开展监督执纪问责工作,本年累计支出6万元,未超出项目总成本。				
	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
绩效 指标	产出 指标 (40分)	数量指标	纪检人员数量	10	4人	4人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	警示教育和纪检业务培训的次数	10	≥7次	10次	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	10	
			纪检培训合格率	10	≥99%	≥99%		10	
		时效指标	项目完成时间	5	2021年底前	2021年底前	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
		成本指标	执纪监督总成本	5	6万	6万		5	
效益 指标 (40分)	社会效益指标	对腐败问题的警示和震慑作用	20	显著	显著提升	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	20		
	可持续影响指标	对内部纪检管理长效机制建立起到的效果	20	显著	显著加强	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	干部职工的满意度	20	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	20		
<b>总 分</b>								100	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。