

附件

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
总分值	60		60		
一、绩效管理基础工作	10		10		
(一) 履行绩效管理主体责任情况	2	明确部门和单位领导分管预算绩效管理工作，严格履行绩效管理主体责任的，得1分；明确处室人员专门或兼职负责预算绩效管理工作，并明确职能和职责分工的，得1分。	2		严格履行绩效管理主体责任，进一步提高绩效管理工作制度化、规范化和科学化水平，《宁夏日报报业集团预算绩效管理办法》（宁报集党〔2020〕16号）第二章组织管理及职责分工，对预算绩效管理工作明确职能职责分工。计划财务部预算科安排专人负责预算绩效管理工作，落实绩效监控、评价及考核工作。
(二) 制度建设情况	4	累计制定本部门预算绩效管理的实施方案、相关办法、实施细则、操作规程的，每项2分，最多得4分。	4		为进一步规范和加强财政资金支出管理，提高财政资金使用效益，制定了《宁夏日报报业集团预算绩效管理办法》（宁报集党〔2020〕16号）；2020年修订完善《宁夏日报报业集团项目建设管理暂行办法》；为完善基础工作，加强绩效考核管理，制订了《宁报集团项目工作绩效考核暂行办法》。
(三) 绩效管理业务培训情况	2	组织本部门开展预算绩效管理业务培训，或本部门培训包含预算绩效管理业务课程的，得2分。	2		1. 邀请专家进行政策解读与实践指导，组织财务人员认真学习《自治区人民政府关于进一步深化预算管理制度改革的实施意见》（宁政发〔2021〕31号）对第五部分“强化预算执行和绩效管理，增强预算约束力”和第七部分“增强财政透明度，提高预算管理信息化水平”进行重点学习。2. 学习《宁夏日报报业集团预算绩效管理办法》（宁报集党〔2020〕16号）、《宁夏日报报业集团项目建设管理暂行办法》，掌握相关政策规定。

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
(四) 宣传报道情况	2	利用各种媒体形式，公开发表理论、宣传等文章，宣传预算绩效管理工作的，每篇1分；部门内部发表信息、简报等宣传预算绩效管理工作的，每篇1分。本项最多2分。	2		利用报业集团线上线下宣传载体对财政预算及绩效管理工作进行宣传报道，2021年在宁夏学习强国平台刊登了《十三届全国人大四次会议审查宁夏代表团计划报告和预算报告》。同时，结合2021年项目支出预算绩效目标批复，规范内部绩效管理工作。
二、事前绩效评估	7		7		
(一) 评估范围	2	评估范围得分=开展事前评估项目数/应开展事前评估项目数×2分 没有此项工作的得基础分1分。	2		事前评估项目“学习强国”宁夏平台终审签发系统和办公室（俗称“小黑屋”）
(二) 必要性	1	评估项目立项依据是否充分，有立项依据的得1分，没有不得分。没有此项工作的得基础分0.5分。	1		依据中宣部宣传舆情研究中心《关于协调支持建设“学习强国”学习平台省级平台终审签发室（“小黑屋”）的函》相关要求，开展项目工作。
(三) 可行性	1	相关管理制度是否健全、有效，有制度得1分，没有不得分。没有此项工作的得基础分0.5分。	1		《中共宁夏日报报业集团委员会会议纪要》（〔2021〕20号）研究“学习强国”宁夏终审签发系统项目建设相关工作，要求专人负责项目实施，管理使用好项目资金。
(四) 合理性	1	财政经费保障渠道和方式是否明确，计0.5分；费用测算标准是否合理，计0.5分。没有此项工作的得基础分0.5分。	1		1.《自治区财政厅关于下达2021年宣传文化相关项目资金预算的通知》（宁财〔教〕指标〔2021〕543号）；2.《中共宁夏日报报业集团委员会会议纪要》（〔2021〕20号）及相关请示。
(五) 资料上报	2	评估报告和评估表等相关资料符合上报要求，每缺失1份材料扣1分，扣完为止。没有此项工作的得基础分1分。	2		中宣部宣传舆情研究中心《关于协调支持建设“学习强国”学习平台省级平台终审签发室（“小黑屋”）的函》及“学习强国”宁夏学习平台编辑部请示，相关资料符合上报要求。

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
三、绩效目标设置	12		12		
(一) 完整性	3	申报的绩效目标符合规定的格式要求，三级指标完整、描述清晰明确，有量化指标值的，得3分。缺失1项内容扣1分，直至扣完。	3		2022年批复18个部门项目支出预算，绩效评价指标均细化到三级指标，量化指标明确、清晰。附18个部门项目支出预算绩效目标表。
(二) 合理性	2	绩效目标与项目资金量匹配的，得2分，否则不得分。	2		组织项目实施部门专业技术人员及财务人员就申请的资金规模与要完成的既定绩效目标进行研究后制定绩效目标，确保绩效目标与项目资金匹配，具备合理性。附绩效目标表。
(三) 可行性	2	绩效目标设定依据充分，有中央或自治区文件、可行性报告、实施方案等依据之一的得1分；有具体资金测算方案的得1分；否则不得分。	2		2022年批复的18个部门项目支出预算，均有自治区相关文件依据、项目可行性实施方案及具体的资金测算方案，并全部通过财政厅会审。
(四) 精确性	5	部门预算编制系统中，绩效目标审核通过率 $\geq 90\%$ 的得5分， $90\% > \text{通过率} \geq 80\%$ 的得4分， $80\% > \text{通过率} \geq 70\%$ 的得3分， $70\% > \text{通过率} \geq 60\%$ 的得2分， $60\% > \text{通过率} \geq 40\%$ 的得1分，通过率 $< 40\%$ 的不得分。	5		部门预算绩效目标审核通过率均 $\geq 90\%$
四、绩效动态监控	6		6		
(一) 监控质量	2	确保绩效目标的如期实现，对偏离绩效目标及时提出纠正或调整意见的，得1分；充分利用监控结果的，得1分。	2		1. 《宁夏日报报业集团预算绩效管理办法》（宁报集党〔2020〕16号）第四章预算绩效监控与管理，明确了预算绩效监控主要内容及负责监管的主体部门；2. 建立了项目支出台账，督促预算实施部门加快支出进度，并与财政厅预算执行进度考核情况通报中的数据核对，按时间节点对预算执行进度缓慢的单位进行提醒通报。

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
(二) 按期报送	2	按期上报跟踪监控情况，得2分；逾期报送不得分。	2		按财政厅要求，报送项目预算绩效目标跟踪监控情况及部门支出执行情况，印发《关于加快财政项目资金支出进度的通知》。
(三) 资料上报	2	相关监控资料和表格完整无误，缺失1份资料扣1分，扣完为止。	2		1. 根据《关于报送 2021年度自治区本级部门项目预算绩效目标跟踪监控情况的通知》（宁财（绩）便函〔2021〕6号）报送监控资料及表格；2. 通报1-6月份财政资金执行进度，印发《关于加快财政项目资金支出进度的通知》。
五、绩效评价	13		13		
(一) 项目自评	2	按时完成财政厅预算批复项目自评工作任务并报送自评表格等相关材料的，得2分，逾期不得分。	2		财政厅批复宁报集团2021年项目预算支出绩效目标20日内对各项目实施部门进行了批复。并将批复文件及时上报财政厅，后附批复文件及《关于开展2020年预算绩效管理工作的情况报告》。2021年年初组织各部门进行2020年项目支出绩效自评，后付项目支出绩效自评表及自评报告。
	2	项目年度各项绩效指标自评客观、真实、全面的，得2分，未达到要求的不得分。	2		组织实施部门负责人、专业技术人员和财务人员共同讨论实施绩效指标自评，保证项目绩效指标评价的客观性、真实性、全面性。后附项目自评表9张。

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
(二) 重点项目评价	3	按时完成财政厅要求的必评重点项目绩效评价工作任务并报送绩效评价报告的，得3分，逾期不得分。没有重点评价任务的，得基础分1分。	3		按时完成财政厅要求的重点项目综合补贴项目的绩效评价工作并报送绩效评价报告。
	3	在财政厅重点项目绩效评价工作任务之外，每多做一个重点评价加1分，3分封顶。没做的不得分。	3		委托希格玛会计师事务所宁夏众和分所对重点项目综合补贴项目进行第三方绩效评价，并将绩效评价报告上报财政厅教科文处。
	3	重点项目绩效评价报告：1. 程序规范；2. 内容完整；3. 指标科学；4. 分析透彻；5. 问题准确；6. 建议可行。每项标准计0.5分，此项共计3分。没有重点评价任务的，得基础分1分。	3		形成的综合补贴第三方绩效评价报告书，严格按照财政相关文件要求，符合各项指标，后附2020年综合补贴绩效评价报告。
六、结果应用	12		12		
(一) 预算编制与绩效管理挂钩	2	将绩效评价结果作为编制下年度预算的重要依据的，得1分；完善规章制度，加强内部管理的，得1分。	2		1. 从加强内部管理入手，在批复2021年项目预算支出绩效目标时，将所有项目责任落实到具体实施单位，并由责任单位对项目实施和绩效目标负具体责任，并明确具体要求，确保绩效目标如期实现；2. 为加强预算绩效管理工作，制定了《宁夏日报报业集团预算绩效管理办法》（宁报集党〔2020〕16号），并重新修订了《宁夏日报报业集团项目建设管理暂行办法》，通过修订完善制度，强化项目工作考核，进一步提高预算绩效管理效能。
	2	落实财政部门反馈的整改意见并将整改情况报送财政部门的，得2分，不整改不得分。（不报送整改措施视同不整改；财政部门未提出整改意见的，直接得2分）	2		未提出整改意见

自治区本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

(2021年度)

部门名称：宁夏日报报业集团

2022年3月23日

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	自评说明和佐证材料
(二) 落实整改	2	对部门当年绩效评价报告涉及问题进行整改的得2分；否则不得分。	2		绩效评价报告中未发生偏离绩效目标的情况，对上年结转资金强化监督，加大支出力度，增加完善绩效目标的可量化、可测评的依据，对资金使用精细化管理。
(三) 绩效公开 (涉密内容不纳入此考评范围)	2	年初将批复的绩效目标表在部门门户网站公开的，得2分；否则不得分	2		附宁夏新闻网公开截图
	2	将绩效自评表在部门门户网站公开的，得2分；否则不得分。	2		附宁夏新闻网公开截图
	2	将重要绩效评价结果以信息、简报等形式在部门门户网站公开的，得2分；否则不得分。	2		附宁夏新闻网公开截图

注：评价表中涉及预算金额的数据，以被考核年度执行数据为准，且均含一般公共预算财政拨款支出数和政府性基金预算财政拨款支出数。